

AANVULLENDE VOORZIENINGEN WERKGEVER

Uw werknemer is in gesprek over zijn/haar lening voor een woning. Daarom is het belangrijk te weten welke voorzieningen voor de financiële risico's van arbeidsongeschiktheid en overlijden u als werkgever heeft getroffen voor uw werknemer. Met dit formulier vraagt de werknemer bij u na, wat u geregeld heeft en of dit ook specifiek voor hem of haar geldt.

Naam werknemer:.....
Geboortedatum:.....
<p>1. De eerste twee ziektejaren: Als werkgever bent u verplicht om de eerste twee jaren van ziekte uw werknemer door te betalen. Welke verdeling geldt binnen uw bedrijf voor de wettelijke loondoorbetalingstermijn in de eerste twee ziektejaren als uw werknemer niet werkt? Het minimum is 70%.</p> <p>Jaar 1 % Jaar 2 %</p> <p>De loondoorbetaling is een percentage van:</p> <p><input type="checkbox"/> het salaris of, <input type="checkbox"/> het salaris gemaximeerd op de WIA-loongrens</p>
<p>2. Na twee jaar ziekte treedt de wet WIA in werking. Heeft u voor uw werknemer een aanvullende verzekering, zoals een WGA hiaat of excedentverzekering gesloten? Dit kan zijn als onderdeel van de pensioenregeling. Of rechtstreeks bij uw arbeidsongeschiktheidsverzekeraar.</p> <p><input type="checkbox"/> Ja, ga door naar vraag 3 <input type="checkbox"/> Nee, ga door naar de ondertekening</p>
<p>3. U heeft aangegeven dat u een aanvullende verzekeringen heeft gesloten voor uw werknemer.</p>
<p>3a. Welke verzekering heeft u voor uw werknemer gesloten? (slechts <u>één</u> antwoord mogelijk).</p> <p><input type="checkbox"/> WGA-Hiaat (basis) <input type="checkbox"/> WGA-Hiaat (uitgebreid) <input type="checkbox"/> Geen WGA-Hiaat verzekering</p> <p>Indien u een WGA Hiaat heeft aangekruist: Hoe lang is de uitkeringsduur van de aangekruiste WGA-Hiaat verzekering?</p> <p><input type="checkbox"/> 5 jaar <input type="checkbox"/> 10 jaar <input type="checkbox"/> tot eindleeftijd</p> <p><u>Korte uitleg: WGA-Hiaat (basis)</u> Bij gedeeltelijke arbeidsgeschiktheid vult deze verzekering aan tot 70% maal het percentage dat de werknemer arbeidsongeschikt is. Voorbeeld: een werknemer is 60% arbeidsongeschikt en werkt niet, degene ontvangt een aanvulling zodat het inkomen op 70% x 60% = 42% uitkomt. De verzekering is gemaximeerd op de WIA-loongrens.</p> <p><u>Korte uitleg: WGA-Hiaat (uitgebreid)</u> Bij gedeeltelijke arbeidsgeschiktheid vult deze verzekering aan tot 70%. Voorbeeld: een werknemer is 60% arbeidsongeschikt en werkt niet, degene ontvangt een aanvulling zodat het inkomen op 70% uitkomt. De verzekering is gemaximeerd op de WIA-loongrens.</p>

